



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ

Birim İç Değerlendirme Raporu

Genel Sekreterlik

2023

İÇİNDEKİLER

1. Kalite Güvencesi Sistemi	3
1.1 Birim içi kalite döngüsü	3
1.2 Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	3
1.3 Performans Yönetimi	3
1.4 Paydaş Katılımı	4
2. Toplumsal Katkı	4
3. Sonuç ve Öneriler	4

1. Kalite Güvencesi Sistemi

1.1 Birim içi kalite döngüsü

PUKO çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Takvim yılı temelinde tasarlanmayan diğer kalite döngülerinin ise tüm katmanları içerdiği kanıtları ile belirlenmiştir, gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Kuruma ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir doküman bulunmaktadır. Birimimiz kalite güvencesi çalışmalarına iç paydaşlarımızın katılımı ile sağlanmaktadır. Birimimiz iç değerlendirme raporu Birim Kalite Komisyonu marifetiyle oluşturulmaktadır.

[\(3\)A.1.4.1.İş Akışı Şemaları](#)

[\(3\)A.1.4.2.Kalite Güvencesi Yönergesi](#)

1.2 Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kamuoyu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi araçların nasıl kullanılacağı tasarlanmış, erişilebilir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Kurum web sayfasında doğru, güncel, kolay erişilebilir bilgiyi vermekte olup bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur. Kamuoyunun bilgilendirilmesi ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler kullanılmaktadır. Birimimizde mevzuat hükümlerine göre faaliyet raporu hazırlanmaktadır. Hesap verebilirlik bakımından Birim Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanı raporlarda sunulmaktadır.

[\(3\)A.1.5.1.Haberler ve Duyurular](#)

[\(3\)A.1.5.2.Harcama Yetkilisi İç Kontrol Beyanı](#)

[\(3\)A.1.5.3.Faaliyet Raporu](#)

1.3 Performans Yönetimi

Birimimiz performans yönetim mekanizmaları bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu mekanizmalar kurumun stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Kurumun stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir.

1.4 Paydaş Katılımı

2023 yılı içerisinde iç paydaşlarımızla iş birliği halinde çalışılmış olup iç paydaşlarımız aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Paydaş Tanım Tablosu

Paydaş Adı	Tanımı
İç Paydaş	Hukuk Müşavirliği
İç Paydaş	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü

Paydaş Katılım Tablosu

Paydaş Adı	Değerlendirme yılı içinde ilgili paydaş ile gerçekleştirilen tüm katılım faaliyetleri
Hukuk Müşavirliği	Evrak Akışı
Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü	Evrak Akışı

2. Toplumsal Katkı

Üniversitemizde yetişkin eğitimi ve kariyer desteği, Ar- Ge bilginin çıktıya dönüştürülmesi, danışmanlık / şirket kurulumu, sosyal sorumluluk/gönüllülük projeleri konularında gerçekleştirilen çalışmalar, Proje Ofisi ve Kariyer Mezun Ofisi tarafından yapılmakta olup birimimiz tarafından yapılan çalışmalar bulunmamaktadır.

3. Sonuç ve Öneriler

Toplam PUKÖ İyileştirme Sayısı	0
Planlama aşamasındaki faaliyet sayısı	0
Uygulama aşamasındaki faaliyet sayısı	0
Kontrol aşamasındaki faaliyet sayısı	0
Önlem alma aşamasındaki faaliyet sayısı	0